

VACCINATIEBEREIDHEID ZORGPERSONEEL

Onderzoek naar strategieën om de vaccinatiebereidheid

van zorgpersoneel in verpleeghuizen met het COVID-19 vaccin te vergroten



Doel van het onderzoek

1. **Identificeren van strategieën** die verpleeghuisorganisaties hebben ingezet om de vaccinatiebereidheid van personeel te vergroten op basis van notulen van crisisteam.
2. **Prioriteren van de strategieën**, aan de hand van groepsdiscussies met beleidsmedewerkers en medewerkers van de werkvloer.

Besproken strategieën



Beleidsmedewerker



Medewerker werkvloer

1. Informeren via intranet en/of nieuwsbrief

Stimulerend volgens beleidsmedewerkers en medewerkers werkvloer

“Er moet goed overwogen wat er wel en wat er niet gedeeld wordt; het is snel te veel”

“De communicatiemedewerkers zijn belangrijk”

“de organisatie moet het zo makkelijk mogelijk maken voor medewerkers om informatie te vinden”

2. Informeren via vlog/webinar door bestuurder of arts

Stimulerend volgens beleidsmedewerkers en medewerkers werkvloer

“je voelt de emotie bij de bestuurder, dat vind ik sterk.”

3. Persoonlijk contact met medewerkers

Stimulerend volgens beleidsmedewerkers en medewerkers werkvloer

Bijvoorbeeld (online) spreekuren, een manager die vragen beantwoordt, of een gesprek over vaccinatie met het team.

“angst kan zo worden weggenomen.”

4. Delen ervaringen en verhalen medewerkers

Stimulerend alleen volgens beleidsmedewerkers

Bijvoorbeeld verhalen van medewerkers die al een vaccinatie hebben ontvangen delen via intranet.

“Goed voorbeeld doet goed volgen en het geeft een gespreksonderwerp.”

5. Inzetten externe expert/ambassadeur

Stimulerend alleen volgens medewerkers werkvloer

Bijvoorbeeld een externe expert die een link heeft met de organisatie deelt informatie over vaccinatie via de organisatie.

“Ondanks volledig vertrouwen in de organisatie heeft de informatie van een externe persoon mij het laatste zetje gegeven.”

6. Vergoeding van reiskosten en reistijd

NIET stimulerend volgens beleidsmedewerkers en medewerkers werkvloer

- De financiële prikkel was volgens de medewerkers niet groot genoeg om de keuze te beïnvloeden.
- Als de vergoeding als beloning wordt gepresenteerd kan dit volgens de medewerkers averechts werken.

Methode

Dit onderzoek is onderdeel van de nationale multicenterstudie COVID-19 MINUTES naar notulen van crisisteam van organisaties in de langdurige zorg tijdens de coronapandemie.

Voor dit deelonderzoek zijn in totaal 247 tekstfragmenten over strategieën om vaccinatie onder personeel te stimuleren uit de crisisteam notulen geanalyseerd.

In april 2021 vonden twee groepsdiscussies plaats waarin deze strategieën werden besproken, één met beleidsmedewerkers en één met medewerkers van de werkvloer. De in totaal 8 deelnemers kwamen uit 4 verschillende organisaties.

Overige bevindingen

- Medewerkers werden niet altijd betrokken bij de besluitvorming over welke strategie een organisatie ging aanhouden terwijl sommige medewerkers dit wel gewild hadden. Zij waren immers de doelgroep.
- “Wij gaan het voortaan ook zo aanpakken voor de griepvaccinatie, wij hebben daarvan geleerd.”

Meer weten?

Voor een uitgebreid verslag van dit deelonderzoek: scan de QR code of bezoek onze website.

Vragen?

Coronaverpleeghuizen@lumc.nl



<https://bit.ly/vphvaccinatie>